



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn

tel. 0957417111- Fax 0957410717- C. F. 00453970873

sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it

(Settore Affari Generali ed Istituzionali)

Relazione tecnica illustrativa.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Modulo 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 17/12/2015 Contratto CDI 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale dott. Vincenzo Scarcella. <i>CAPOSETTO MUGRATI F.M. G...</i> Componenti: Vice Segretario e Dirigente Settore AA.GG. e Il avv. Antonino Di Salvo, Dirigente Settore Finanze Sig. Privitera Benfatto Francesco, Dirigente Settore P.M. Comm. Roberto Cona., Responsabile Ufficio Personale e Delegaz. Trattante Dott.ssa Concetta Borzi, <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CGIL/FP CISL/FPS – UIL/FPL – CSA – CSA/SPL-FIADEL – DICCAP-FENAL – DICCAP-SULPM – DICCAP-CONFSAL <u>R.S.U.:</u> Marcello Maccarrone (delegato Prov.le CISL/FPS), Salvatore Daidone, Ines Consoli, Alfina Paglia, Santo Pulvirenti, Massimo Palesi, Privitera Sebastiana, Serafino Agata. <u>R.S.A.:</u> Grazia Scuto Firmatarie della Preintesa: Parte Pubblica -- CISL/FPS - R.S.U – R.S.A. Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, c. 2, lett. f) del C.C.N.L. 31.3.1999; c) Turnazione-Indennità di rischio (art. 37 C.D.) - Indennità di reperibilità - Indennità per specifiche responsabilità - Indennità per specifiche responsabilità art. 36 C.C.N.L. - Indennità festiva art. 24 c. 1 del C.C.N. Integrativo-Produttività/Performance - Lavoro Straordinario - Compenso incentivante Messi Notificatori - Somme destinate per legge all'incentivazione del personale (Ex legge Merloni) Risorse recupero evasioni I.C.I. (Art. 15, c. 1, lett. k) C.C.N.L. 01/04/1999, Art. 4 c. 3, C.C.N.L. 05/10/2001, ecc... <i>Formazione obbligatoria del Personale - Modalità di liquidazione del fondo - Disposizioni provvisorie per l'anno 2016.</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	//////////////////// ////////////////////
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, c. 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del d. lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Delibera di G.C. N. 107 del 12/08/2014 e s.m.i. con Delibera di G.C. del 05/12/2014 e n. 41 del 13/10/2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c. 8, lett. a) del d. lgs. 33/2013 con Delibera di Giunta Municipale n. 14 del 30/01/2015. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse decentrate – risultati attesi – altre informazioni utili)

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2015 che è stata effettuata dal Ragioniere Generale con nota prot. n. 1176/Rag. del 18/11/2015, di cui all'Allegato - Tabella analitica della costituzione del fondo.

I criteri fissati per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie dell'anno 2015 e la definizione dei tempi di applicazione dell'accordo sono allegati alla presente relazione.

Il Contratto Integrativo si compone di n. 15 articoli così distinti:

Art. 1- Turnazione

Art. 2 - Indennità di rischio

Art. 3 - Indennità di reperibilità

Art. 4 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 5 - Indennità per specifiche responsabilità art. 36 C.C.N.L.

Art. 6 - Indennità festiva art. 24 c. 1 del C.C.N. Integrativo

Art. 7 - Produttività / Performance

Art. 7 Bis - Progetti di produttività dei Settori

Art. 8 - Lavoro straordinario

Art. 9 – Produttività a favore dei Messi Notificatori

Art. 10 - Somme destinate per legge all'incentivazione del personale (ex legge Merloni) Risorse recupero evasioni ICI (art. 15, c. 1, lett. k) C.C.N.L. 01/04/1999, art. 4 c. 3, C.C.N.L. 05/10/2001, ecc...

Art. 11 – Progressione Economica

Art. 12 - Formazione obbligatoria del personale

Art. 13 – Modalità di liquidazione del fondo

Art. 14 - Disposizioni provvisorie per l'anno 2016

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri già concordati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Rispetto della rinnovata normativa in materia di lavoro pubblico (D,Lgs, 165/2001, D,Lgs. 150/2009) ed ai vincoli in materia di spesa di personale previsti dal DL 78/2010, miglioramento della qualità del lavoro, fornire nei limiti normativi e finanziari opportunità di sviluppo professionale ai dipendenti, a investire su relazioni interne più salde e capaci di produrre significati e valori comuni. L'obiettivo perseguito è quello di riconoscere e far riconoscere gli individui all'interno di un sistema di valori e di regole espliciti e condivisi che ne rafforzino la motivazione al lavoro ed il senso di appartenenza all'Ente; tendere ad un sistema di valorizzazione del personale fondato sui seguenti elementi: una chiara esplicitazione a monte, dei contributi quali-quantitativi attesi dal prestatore di lavoro; una corrispondente esplicitazione del sistema di ricompense che l'ente è in grado di garantire; una corretta metodologia di rilevazione delle prestazioni rese, del grado di accrescimento della professionalità e del contributo fornito al miglioramento dell'ente; una definizione delle regole e delle modalità di correlazione tra risultati conseguiti e quadro delle ricompense; le risorse finanziarie disponibili tendono altresì a riqualificare la spesa per il personale (promozione di una logica di investimento); introdurre una logica di scambio (valorizzazione della persona contro risultati di ente); perseguire il valore dell'equità (correlazione contributi-ricompense); correlare le politiche retributive e lo sviluppo degli incentivi al raggiungimento di obiettivi e risultati ed al valore della equità (correlazione contributi/ricompense) per introdurre elementi di "competizione regolata; tendere ad affrontare i temi della qualità della vita lavorativa e del benessere sul posto di lavoro, con attenzione a favorire le condizioni per un ambiente stimolante, capace di rispondere alle esigenze dei lavoratori e di offrire adeguati spazi di autonomia e riconoscimento. Gli aspetti critici da prendere in considerazione sono i seguenti:

- rispondere alla domanda di personalizzazione, valorizzando la specificità dei singoli lavoratori, sia rispetto alle responsabilità assunte ed alle prestazioni effettivamente rese, sia rispetto al potenziale in loro possesso;

- costruire identità professionale e senso di appartenenza, attraverso una più stretta relazione con l'organizzazione, la maggiore consapevolezza della rilevanza del proprio lavoro, la costruzione di valori condivisi, la condivisione degli obiettivi;
- correlare la motivazione del personale e la propensione al cambiamento dell'Amministrazione, sviluppando l'innovazione attraverso il coinvolgimento dei lavoratori, favorendo la flessibilità operativa e la responsabilizzazione individuale.

Per quanto attiene alle c.d. risorse variabili, in relazione alla disciplina contrattuale vigente e nel rispetto della normativa in materia, segnatamente per l'art. 15, c. 2 del CCNL 1/04/1999, anche a valere per il FES 2015, data nel bilancio dell'ente la sussistenza della relativa capacità di spesa, sono state integrate le risorse economiche parte variabile sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno '97, fermo restando il preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità (art. 15 c. 4) come si evince dalla deliberazione di Giunta Municipale n. 74 del 15/12/2015: riduzione dei tempi e delle procedure con relativa semplificazione, servizi alla persona ed infrastrutturali, recupero evasione tributi, condono edilizio, digitalizzazione archivio e documentazione, 4° fase nonché secondo le indicazioni pervenute dai vari Dirigenti incaricati degli Uffici e Servizi, e convalidate dal Nucleo od Organismo Indipendente di Valutazione (verbale del 4 e dell'11 dicembre 2015).

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente anno 2014.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvati con un unico atto deliberativo della G. C. n. 107 del 12/08/2014 e s. m. i. e Delibera di G. C. n. 41 del 13/10/2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di limitate progressioni economiche finanziate dalla parte stabile del fondo nel rispetto dei vincoli dettati dal legislatore (D.lgs. n. 150/2009 e nuovo testo dell'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001) con carattere selettivo e meritocratico e riguarderanno un numero limitato di dipendenti tenendo conto degli esiti delle valutazioni nell'ultimo triennio. Sarà adottato apposito atto.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi sono stati già ampiamente descritti alla lettera B). Sinteticamente dalla sottoscrizione del Contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per l'anno 2014/2015, con particolare riferimento all'art. 15 c. 2 a cui si riferiscono le relazioni inviate dai dirigenti di seguito elencati, ci si attende un incremento della produttività e qualità del lavoro di tutto il personale dipendente con riduzione dei tempi di prestazione dei servizi e risposta all'utenza nonché risparmi di spesa ed economie generali sui tempi, materiale di consumo, ecc. Tutti gli incaricati di Funzione Dirigenziali hanno fatto pervenire apposite relazioni.

La Delegazione Trattante all'unanimità della Parte Pubblica e Parte Sindacale ha concordato di approvare il Contratto Decentrato Integrativo Normativo Triennale.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con provvedimento prot. N. 1176/Rag. Del 18/11/2015, per un totale di Euro 504.319,52 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	374.605,72
Risorse variabili	129.713,80
TOTALE	504.319,52

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 374.605,72 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	294.688,70

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	19.721,25
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	////
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	////
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	////
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	////
TOTALE	19.721,25

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	31.651,12
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	////
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	28.544,65

Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. L), CCNL 1/04/1999)	////
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	6.763,90
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	////
TOTALE	66.959,67

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 129.713,80 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. D), CCNL 1/04/1999)	////
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. K), CCNL 1/04/1999)	34.556,31
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	////
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. M), CCNL 1/04/1999)	6.763,90
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	////
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	32.720,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	55.673,59
TOTALE	129.713,80

L'incremento delle risorse ex art. 15, commi 2 CCNL 1/04/1999 sono state già esplicitate (Delibera di G. M. n. 74 del 15/12/2015, verbale del Nucleo od Organismo Indipendente di Valutazione del 4 e 11/12/2015 e attestazione di tutti gli incaricati delle funzioni Dirigenziali, Responsabili degli Uffici e servizi).

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa euro 21.227,76 (per quiescenze dipendenti)

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	353.377,96
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	129.713,80
TOTALE	483.091,76

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	64.977,50
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999)	177.197,86
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	////
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	////
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	////
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative – in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. C), CCNL 1/04/1999)	////
TOTALE	242.175,36

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. B) CCNL 1/04/1999)	25.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. D) CCNL 1/04/1999)	103.970,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. E) CCNL 1/04/1999)	////
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. F), CCNL 01/04/1999)	24.666,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. I), CCNL 01/04/2000)	////
Indennità responsabilità personale vigilanza – Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	////
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. A), CCNL 1/04/1999)	49.924,09
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	////
Altro..... (progetto P.M.)	2.800,00
TOTALE	206.360,09

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione finanziino rispettivamente e per lo stesso importo, i gli incentivi previsti da apposita disposizione.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2015 verranno attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo Anno 2014 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	294.680,70	294.680,70	////
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	19.721,25	19.721,25	////
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	////	////	////
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	////	////	////

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	31.651,12	31.651,12	////
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	////	////	////
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	28.544,65	28.544,65	////
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	////	////	////
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	////	////	////
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	374.605,72	374.605,72	
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	////	////	////
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	34.556,31	26.984,76	7.571,55
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amm/strazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	////	////	////
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	////	////	////
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	32.720,00	32.720,00	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	55.673,59	57.775,58	- 2.101,99
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	6.763,90	6.430,62	333,28
Totale risorse variabili			
TOTALE	129.713,80	123.910,96	5.802,84
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	////	////	////
Altre decurtazioni fondo (specificare)	21.227,76	19.741,78	1.485,98

Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	21.227,76	19.741,78	1.485,98
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	374.605,72	374.605,72	////
Risorse variabili	129.713,80	123.910,96	5.802,84
Decurtazioni	21.227,76	17.741,78	1.485,98
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	483.071,76	478.774,90	4.316,86

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	64.977,50	64.977,50	////
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	177.197,86	184.220,42	-7.022,56
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	////	////	////
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	////	////	////
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	////	////	////
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	////	////	////
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	242.175,36	249.197,92	-7.022,56
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	25.000,00	////	25.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	103.970,00	101.570,00	2.400,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	////	////	////
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	24.666,00	27.650,00	-2.984,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	////	////	////
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	////	////	////
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	49.924,09	64.372,22	-14.448,13

Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	////	////	////
Altro..... (progetto P.M.)	2.800,00		2.800,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	206.360,09	193.592,22	12.767,87
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			////
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			////
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	242.175,39	249.197,92	-7.022,53
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	206.360,09	193.592,22	12.767,87
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	////	////	////
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	448.535,48	442.790,14	5.745,34

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 sono imputate in un unico capitolo di spesa e precisamente il cap. 1020 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, è impegnato al capitolo 1020, le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 1023/7 e le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1023/20 ai corrispondenti capitoli del bilancio 2015 e riportati sul Fondo Pluriennale Vincolato nell'esercizio 2016.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.